



## ประกาศโรงเรียนแก่นเท่าพัฒนศึกษา

### เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแก่นเท่าพัฒนศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนแก่นเท่าพัฒนศึกษาจึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

#### 1. การวางแผนกำลังคน

- โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ

- รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

เป็นประจำทุกปีเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### 2. การสรรหาบุคลากร

- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา

- มีประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัยโดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกขั้นตอนลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### 3. การพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

- มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

- ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

- การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

#### 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมมีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็วคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจ สุขภาพประจำปี กิจกรรมกีฬาสัปดาห์ กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา

#### 5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

#### 6. การส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน

- มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร

- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคิดฐาน 2 และฐาน 10 ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และการใช้ หลักสูตรด้านทุจริต

- มีกลไกการกับ ติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการการดำเนินการทางวินัย การขาดลาสาย เป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2566



(นางสาวจุฑามาศ อินนามเพ็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหินกองวิทยา

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่นเท่าพัฒนศึกษา

## ผลการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรม

ตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนแก่นเท่าพัฒนศึกษา รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2566)

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณที่ได้รับ 5,000 บาท เบิกเงินงบประมาณ 5,000 บาท คงเหลือ 0 บาท

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการ
<p><b>1.วัตถุประสงค์</b></p> <p>1.1 ส่งเสริมให้ครูมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลจนสามารถเผยแพร่แก่สาธารณชนเชิงวิชาชีพได้</p> <p>1.2 พัฒนาระบบการนิเทศ การติดตามตรวจสอบ ประเมินให้ครูได้จัดหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้และ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างรอบด้าน</p> <p>1.3 จัดหาบุคลากรครูให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>2.กิจกรรมที่ดำเนินการ</b></p> <p>2.1 กิจกรรมอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>2.2 กิจกรรมประชุม/สัมมนา</p> <p><b>4.สรุปผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้</b></p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><b>5.ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b></p> <p>- ไม่มี</p>	 

**ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์**

งบประมาณที่ได้รับ 10,000 บาท เบิกเงินงบประมาณ 10,000 บาท คงเหลือ 0 บาท

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการ
<p><b>1.วัตถุประสงค์</b></p> <p>1.1 เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน</p> <p>1.2 เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>1.3 เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรได้รับการสนับสนุนเพียงพอ</p> <p>1.4 เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร</p> <p><b>2.กิจกรรมที่ดำเนินการ</b></p> <p>2.1 กิจกรรมศึกษาดูงาน</p> <p>2.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>2.3 กิจกรรมวันครู</p> <p><b>3.ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- ครูและบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง มีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากรสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>4.สรุปผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้</b></p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><b>5.ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b></p> <p>- ไม่มี</p>	 